

29 juin 2023

Cher(e) membre de l'AAEPNE,

Le gouvernement de la Nouvelle-Écosse a publié les échelles salariales du nouveau cadre de rémunération des non-syndiqués. Nous avons travaillé en étroite collaboration avec le gouvernement pour nous assurer que les principes clés sont inclus dans le cadre. Ces principes incluent une compensation pour la complexité des rôles, la réduction de la compression entre les salaires et les rôles, une mise en œuvre rétroactive à partir du 2 août 2022 et la garantie que personne ne verra son salaire réduit. Nous sommes heureux de confirmer que ces priorités sont au cœur du nouveau cadre. Les tranches salariales auront plusieurs impacts positifs :

- Environ 88 % des membres de l'AAEPNE se situent dans l'échelle salariale de la nouvelle structure de bande et verront une augmentation immédiate de leur rémunération. Sur les quelque 9 % des membres de l'AAEPNE qui sont encerclés en rouge, 88 % se situent à moins de 5 % du sommet de leur groupe.
- Chaque groupe offre une marge de croissance, avec 21 étapes disponibles pour que les administrateurs(trices) progressent au sein de leur groupe actuel ou, lors d'une promotion, passent à un groupe supérieur.
- Limiter la compression des salaires améliorera le recrutement et la rétention des administrateurs(trices), garantissant une rémunération équitable pour la complexité de leur travail.
- Le nouveau cadre établit un processus d'évaluation des emplois à l'échelle de la province qui utilise la méthode Hay pour évaluer la complexité des emplois et fournit des pratiques de rémunération cohérentes pour les administrateurs de toute la province.

Pour toute question ou préoccupation liée à la mise en œuvre de l'impact du nouveau cadre de rémunération sur votre rémunération, veuillez visiter le site Web MEDPE <https://www.ednet.ns.ca/fr/compensationalignment>, connectez-vous avec votre RED/Direction générale ou directrices(teurs) des ressources humaines ou contactez l'AAEPNE par courriel à [info@psaans.ca](mailto:info@psaans.ca).

Nous vous remercions de votre soutien continu.

Cordialement,



Scott Armstrong  
Président